

美里町の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況（普通会計決算）

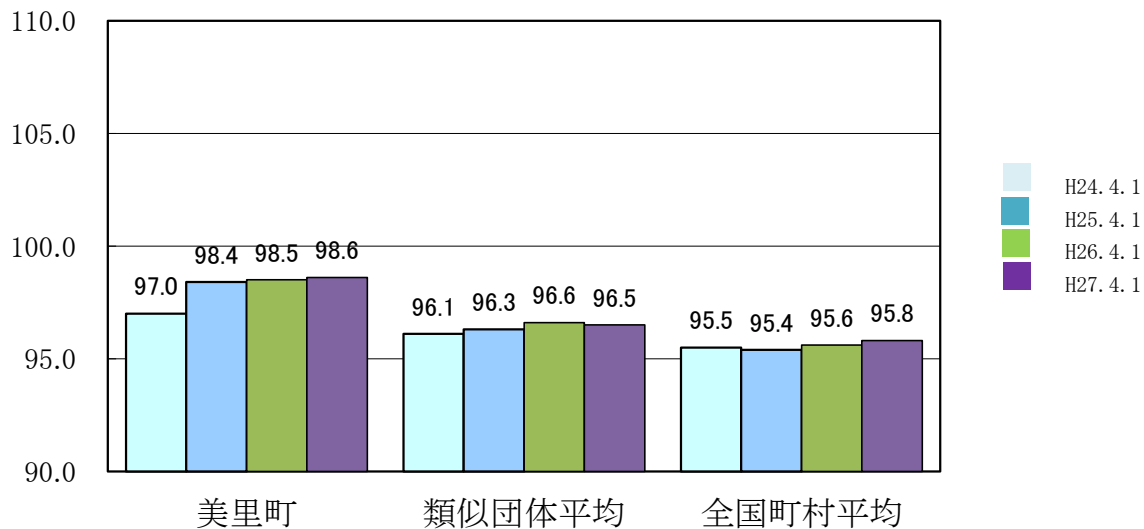
| 区分 | 住民基本台帳人口 (27年1月1日) | 歳出額 A | 実質収支 | 人件費 B | 人件費率 B/A | (参考) 25年度の人件費率 |
|------|-----------------------|-----------|---------|----------|-------------|-------------------|
| | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | % | % |
| 26年度 | 11,589 | 4,711,802 | 336,199 | 759,624 | 16.1 | 15.5 |

(2) 職員給与費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 職員数 A | 給与 | | | | 一人当たり 給与費 B/A | (参考)類似団体平均 一人当たり給与費 千円 |
|------|----------|---------|--------|---------|---------|------------------|------------------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 B | | |
| 26年度 | 人 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 | 千円 |
| | 84 | 291,599 | 37,758 | 105,263 | 434,620 | 5,174 | 5,584 |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成26年4月1日現在の人数である。
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員（再任用職員（短時間勤務））の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

(3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数（構成）を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職棒給表（一）適用職員の棒給月額を100として計算した指数。
 2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
 3 平成24年及び平成25年は、国家公務員の時限的な（2年間）給与改定・臨時特例法による給与減額措置が無いとした場合の値である。

※ 平成27年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

ラスパイレス指数が、3年前に比べ1ポイント以上上昇及び3年連続の上昇の要因は、国と給与制度が異なるためです。国の給与制度に準じた給料表の見直しにより、ラスパイレス指数を抑制します。

(4) 給与改定の状況

① 月例給

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 給与改定率 | (参考) 国の改定率 改定なし |
|------|-----------|------------|-----------|-------------|-------|-----------------------|
| | 民間給与 A | 公務員給与 B | 較差 A-B | 勧告 (改定率) | | |
| 26年度 | 円 | 円 | 円 | % | % | % |
| | - | - | - | - | - | - |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレース比較した平均給与月額である

② 特別職

| 区分 | 人事委員会の勧告 | | | | 年間支給月数 | (参考) 国の年間 支給月数 |
|------|------------------|-------------------|-----------|--------------|--------|----------------------|
| | 民間の支給 割合 A | 公務員の 支給月数 B | 較差 A-B | 勧告 (改定月数) | | |
| 26年度 | 月 | 月 | 月 | 月 | % | 月 |
| | - | - | - | - | - | - |

(注) 「民間の支給割合は」、民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

(5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

【概要】国の給与制度の総合的見直しにおいては、棒給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

① 給料表の見直し

[実施]

実施内容

| | |
|--------------|--|
| (給料表の改定実施時期) | 平成27年4月1日 |
| (内容) | 一般行政職の給料表について、国の見直し内容を踏まえ、平均2.4%引下げ。 激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。 他の給料表については、一般行政職給料表と均衡を踏まえて見直しを実施。 |

② 地域手当の見直し

実施内容

| | | | |
|------------|----------------------|------------------------|-------------|
| (支給割合) | 国基準0%に対し、美里町においても0%。 | | |
| (実施時期) | 平成27年4月1日より実施。 | | |
| (参考) | | | |
| | 平成26年度の支給割合 | 見直し後の支給割合 (H30.4.1) | 平成27年度の支給割合 |
| 国基準による支給割合 | 0% | 0% | 0% |
| 美里町の支給割合 | 0% | 0% | 0% |

③ その他の見直し内容

| |
|----------------------|
| 今後、国・県に準拠した見直しを検討する。 |
|----------------------|

(6) 特記事項

なし

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成27年4月1日現在）

①一般行政職

| 区分 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均給与月額 (国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 美里町 | 40.0 歳 | 305,600 円 | 348,800 円 | 336,853 円 |
| 埼玉県 | 43.3 歳 | 335,158 円 | 427,918 円 | 383,875 円 |
| 国 | 43.5 歳 | 334,283 円 | — | 408,996 円 |
| 類似団体 | 41.3 歳 | 306,994 円 | 355,989 円 | 330,413 円 |

②技能労務職

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|----------|--------|---------|-----------|---------------|------------------|-----------------|------|---------------|-----------|
| | 平均年齢 | 職員数 | 平均給料月額 | 平均給与月額 (A) | 平均給与月額 (国ベース) | 対応する民間 の類似職種 | 平均年齢 | 平均給与月額 (B) | |
| 美里町 | 47.4 歳 | ※ | 297,600 円 | 377,500 円 | 314,700 円 | — | — | — | — |
| うち自動車運転手 | ※ | ※ | ※ | ※ | ※ | 自家用乗用車運転者 | — | — | ※ |
| 埼玉県 | 54.5 歳 | 341 人 | 352,609 円 | 409,436 円 | 393,587 円 | — | — | — | — |
| 国 | 50.2 歳 | 2,994 人 | 289,141 円 | — | 328,318 円 | — | — | — | — |
| 類似団体 | 50.9 歳 | 5 人 | 289,845 円 | 308,763 円 | 299,031 円 | — | — | — | — |

| 区分 | 参 考 | | |
|----------|---------------|-----------|-----|
| | 年間ベース(試算値)の比較 | | |
| | 公務員 (C) | 民間 (D) | C/D |
| 美里町 | — | — | — |
| うち自動車運転手 | ※ | — | ※ |
| うち給食調理員 | ※ | — | ※ |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。(平成23年～25年の3ヶ年平均)

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年間ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額をくわえた試算値である。

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成27年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。
 また、「平均給与月額(国ベース)」は、比較のため国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成27年4月1日現在）

| 区 | 分 | 美里町 | 埼玉県 | 国 |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 180,800 円 | 180,800 円 | 174,200 円 |
| | 高校卒 | 151,800 円 | 146,500 円 | 142,100 円 |
| 技能職 | 高校卒 | 152,000 円 | 149,000 円 | — |
| | 中学卒 | 137,400 円 | 133,450 円 | — |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成27年4月1日現在）

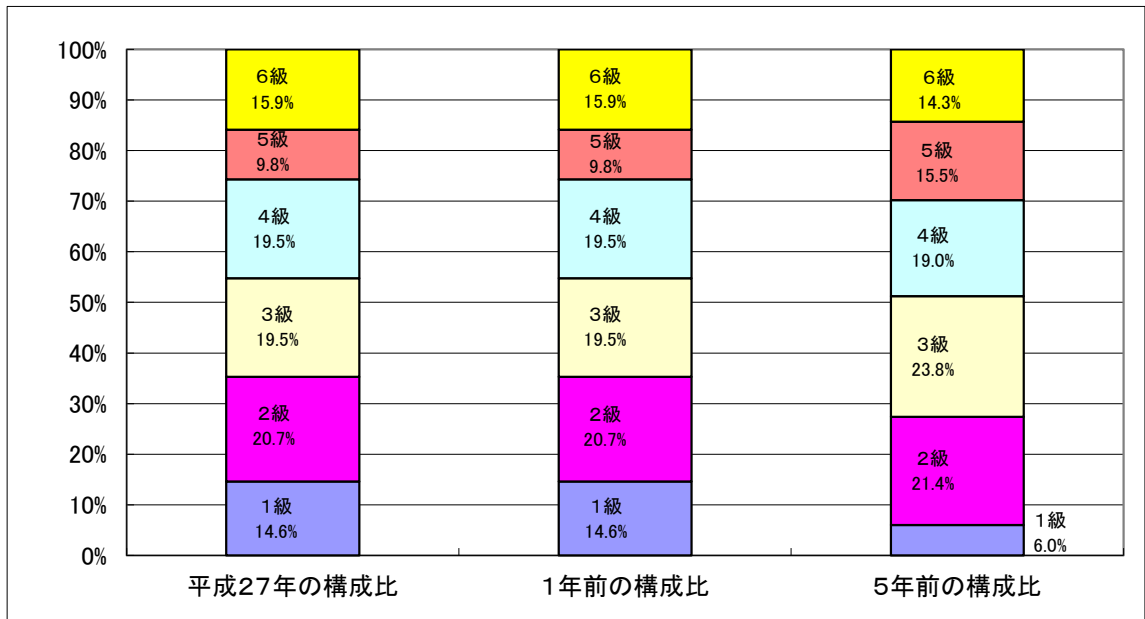
| 区 | 分 | 経験年数7年 | 経験年数20年 | 経験年数25年 | 経験年数30年 |
|-------|-----|-----------|---------|---------|---------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 239,840 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |
| | 中学卒 | — 円 | — 円 | — 円 | — 円 |

3 一般行政職の級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況（平成27年4月1日現在）

| 区分 | 標準的な職務内容 | 職員数 | 構成比 | 1号級の給料月額 | 最高号級の給料月額 |
|-----|-------------|------|--------|-----------|-----------|
| 6 級 | 参事・課長・局長・室長 | 13 人 | 15.9 % | 315,800 円 | 428,100 円 |
| 5 級 | 副課長・主幹 | 8 人 | 9.8 % | 285,000 円 | 405,600 円 |
| 4 級 | 主査 | 16 人 | 19.5 % | 258,300 円 | 390,800 円 |
| 3 級 | 主任 | 16 人 | 19.5 % | 223,900 円 | 371,200 円 |
| 2 級 | 主事 | 17 人 | 20.7 % | 187,700 円 | 301,900 円 |
| 1 級 | 主事補 | 12 人 | 14.6 % | 137,600 円 | 244,900 円 |

- (注) 1 美里町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。



(2) 昇給への勤務成績の反映状況

初任給・昇格・昇給等の基準に関する規則の一部を改正する規則（平成19年規則第17号）附則第5条の規定を適用し、6分の5に相当する期間の日数以上の日数を勤務している職員については「勤務成績は良好である」に該当するとみなしている。
 （現在、人事評価の昇給判定の活用は検討中。）

4 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

| 美 里 町 | 埼 玉 県 | 国 |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（26年度） 1,304 千円 | 1人当たり平均支給額（26年度） 1,649 千円 | — |
| (26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.70) 月分 | (25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.70) 月分 | (25年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 勤勉手当 1.50 月分 (0.70) 月分 |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～15% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5～20% ・管理職加算 10～25% |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への勤務実績の反映状況(一般行政職)

現在、勤勉手当への勤務実績の判定活用は検討中。

(2) 退職手当 (平成27年4月1日現在)

| 美 里 町 | | | 国 | | |
|---------------------------|-----------|-------------|----------------------|-----------|-------------|
| (支給率) | 自己都合 | 勲奨・定年 | (支給率) | 自己都合 | 応募認定・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.58250 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.58250 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59000 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59000 月分 |
| 最高限度額 | 49.590 月分 | 49.59000 月分 | 最高限度額 | 49.590 月分 | 49.59000 月分 |
| その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 | | | その他の加算措置 定年前早期退職特例措置 | | |
| 1人当たり平均支給額 0 千円 24,089 千円 | | | (2%~45%加算) | | |

(注) 退職手当は「埼玉県市町村総合事務組合」の市町村職員退職手当条例により支給される。
 なお、退職手当の1人当たり平均支給額は、26年度に退職した職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当

(平成27年4月1日現在)

| | | | |
|--------------------------|-----|---------|-----------|
| 支給実績 (26年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (26年度決算) | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 国の制度(支給率) |
| 全域 | 0 % | 0 人 | 0 % |

(4) 特殊勤務手当 (平成27年4月1日現在)

| | | | |
|--------------------------|----------|------------------|--------------|
| 支給実績 (26年度決算) | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額 (26年度決算) | | 0 円 | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合 (26年度) | | 0.0 % | |
| 手当の種類 (手当数) | | 1 | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 左記職員に対する支給単価 |
| 特別手当 | 一般職員 | 伝染病予防救済、行旅死亡人の処置 | 150円以内 |

(5) 時間外勤務手当

| | |
|------------------------|-----------|
| 支給実績 (26年度決算) | 10,822 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 (26年度決算) | 177 千円 |
| 支給実績 (25年度決算) | 8,172 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額 25年度決算) | 125 千円 |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(26年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成27年4月1日現在)

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 国の制度 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績 (26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算) |
|-----------|---------------------|------|------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 5,000 ～ 13,000円 | 同じ | — | 7,144 千円 | 230,452 円 |
| 住居手当 | 借家12,000円 ～ 27,000円 | 同じ | — | 6,428 千円 | 146,091 円 |
| | 持家3,500円 | 異なる | 制度の有無 | | |
| 通勤手当 | 自動車2,000円～55,000円 | 同じ | — | 3,650 千円 | 50,000 円 |
| 管理職手当 | 参事 67,000円 | 異なる | 支給額 | 11,554 千円 | 641,889 円 |
| | 課長、局長、室長 53,000円 | | | | |
| | 副課長、主幹 35,000円 | | | | |
| 管理職特別勤務手当 | 4,000円 ～ 6,000円 | 同じ | — | 0 千円 | 0 円 |

5 特別職の報酬等の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区 分 | | 給 料 | | 月 額 | | 等 |
|------------------|-------|----------------------|------------|---------------------|-----------|---|
| 給 料 | 町 長 | 684,900 円 | | (参考) 類似団体における最高/最低額 | | |
| | | (761,000 円) | | 846,000 円 / | 517,200 円 | |
| 報 酬 | 副 町 長 | 587,760 円 | | 676,000 円 / | 480,000 円 | |
| | | (632,000 円) | | | | |
| 報 酬 | 議 長 | 301,000 円 | | 340,000 円 / | 247,000 円 | |
| | | (円) | | | | |
| | 副 議 長 | 244,000 円 | | 280,000 円 / | 191,100 円 | |
| 報 酬 | | (円) | | | | |
| | 議 員 | 217,000 円 | | 252,000 円 / | 172,900 円 | |
| | | (円) | | | | |
| 期 末 手 当 | 町 長 | (26年度支給割合) | | | | |
| | 副 町 長 | 4.10 月分 役職加算 15 % | | | | |
| 期 末 手 当 | 議 長 | (26年度支給割合) | | | | |
| | 副 議 長 | 4.10 月分 役職加算 15 % | | | | |
| 退 職 手 当 | 町 長 | (算定方式) | (1期の手当額) | (支給時期) | | |
| | 副 町 長 | 給料月額×在職月数×0.35×1.15 | 14,702,520 | 任期毎 | | |
| 退 職 手 当 | 副 町 長 | 給料月額×在職月数×0.21×1.15 | 7,326,144 | 任期毎 | | |
| | 備 考 | | | | | |

- (注) 1 給料及び報酬の()内は、減額措置を行う前の金額である。
 2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額である。

6 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年4月1日現在)

| 分 部 門 | 職 員 数 | 職 員 数 | | 対前年 増減数 | 主な増減理由 |
|---------|-------|-------|-------|--|--|
| | | 平成27年 | 平成26年 | | |
| 普通会計部門 | 議 会 | 2 | 2 | 0 | 事務事業の見直しによる増 |
| | 総 務 | 26 | 24 | 2 | |
| | 税 務 | 9 | 9 | 0 | |
| | 農林水産 | 8 | 7 | 1 | |
| | 商 工 | 1 | 1 | 0 | |
| | 土 木 | 8 | 9 | -1 | |
| | 民 生 | 12 | 11 | 1 | 事務事業の見直しによる増 |
| | 衛 生 | 5 | 5 | 0 | |
| | 計 | 71 | 68 | 3 | <参考> 人口1万人当たり職員数 61.3 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 75.12 人) |
| | 教育部門 | 15 | 16 | -1 | 事務事業の見直しによる減 |
| 消防部門 | | | | | |
| 小 計 | 86 | 84 | 2 | <参考> 人口1万人当たり職員数 74.2 人 (類似団体の人口1万人当たり職員数 92.69 人) | |
| 公営企業部門等 | 水 道 | 5 | 4 | 1 | 事務事業の見直しによる増 |
| | 下 水 道 | 4 | 4 | 0 | |
| | そ の 他 | 12 | 11 | 1 | |
| | 小 計 | 21 | 19 | 2 | |
| 合 計 | 107 | 103 | 4 | <参考> 人口1万人当たり職員数 92.33 人 | |

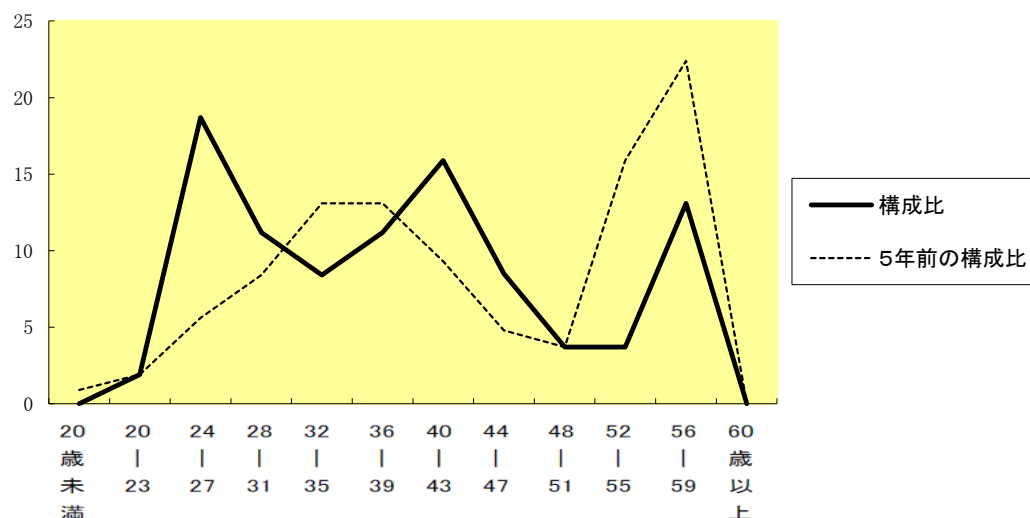
(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。(教育長は含まない。)

2 []内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況 (平成27年4月1日現在)

| 区 分 | 20歳 未満 | 20歳 23歳 | 24歳 27歳 | 28歳 31歳 | 32歳 35歳 | 36歳 39歳 | 40歳 43歳 | 44歳 47歳 | 48歳 51歳 | 52歳 55歳 | 56歳 59歳 | 60歳 以上 | 計 |
|-----|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-------|
| 職員数 | 0 人 | 2 人 | 20 人 | 12 人 | 9 人 | 12 人 | 17 人 | 13 人 | 4 人 | 4 人 | 14 人 | 0 人 | 107 人 |

(例) %



(3) 職員数の推移

(単位：人・%)

| 年度 部門別 | 22年 | 23年 | 24年 | 25年 | 26年 | 27年 | 過去5年間の 増減数(率) |
|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------------------|
| 一般行政 | 68 | 67 | 68 | 69 | 68 | 71 | 3 (4.4 %) |
| 教育 | 20 | 18 | 18 | 17 | 16 | 15 | ▲5 (▲25.0 %) |
| 普通会計計 | 88 | 85 | 86 | 86 | 84 | 86 | ▲2 (▲2.3 %) |
| 公営企業等会計計 | 20 | 20 | 20 | 20 | 19 | 21 | 1 (5.0 %) |
| 総合計 | 108 | 105 | 106 | 106 | 103 | 107 | ▲1 (▲0.9 %) |

(注) 1 各年における定員管理調査において報告した部門別職員数。

7 公営企業職員の状況

(1) 水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分 | 総費用 A | 純損益又は実 質収支 | 職員給与費 B | 総費用に占める 職員給与費比率 B/A | (参考) 25年度の総費用に占 める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 26年度 | 千円 304,484 | 千円 30,843 | 千円 17,933 | % 5.9 | % 5.7 |

| 区分 | 職員数 A | 給与費 | | | | 一人当たり 給与費 B/A |
|------|----------|--------------|-----------|-------------|--------------|------------------|
| | | 給料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計 | |
| 26年度 | 人 4 | 千円 12,788 | 千円 624 | 千円 4,521 | 千円 17,933 | 千円 4,483 |

| (参考) 25年度平均 一人当たり給与費 |
|-------------------------|
| 千円 4,343 |

(注) 1 職員手当には退職給与金を含まない。
2 職員数は、平成27年3月31日現在の人数である。

イ 特記事項

なし

② 職員の基本給、平均月収額及び平均年齢の状況(平成27年4月1日現在)

| 区分 | 平均年齢 | 基本給 | 平均月収額 |
|------|--------|-----------|-----------|
| 美里町 | 33.4 歳 | 266,406 円 | 373,592 円 |
| 団体平均 | 44.9 歳 | 348,021 円 | 517,229 円 |
| 事業者 | — 歳 | — | — 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 美里町(企業職) | | 美里町(一般行政職・団体平均等) | |
|---|--|---|--|
| 1人当たり平均支給額(26年度) 1,130 千円 | | 1人当たり平均支給額(26年度) 1,304 千円 | |
| (26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 | | (26年度支給割合) 期末手当 2.60 月分 (1.45) 月分 | |
| 勤勉手当 1.50 月分 (0.70) 月分 | | 勤勉手当 1.50 月分 (0.70) 月分 | |
| (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% | | (加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5~15% | |

(注) ()内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当（平成27年4月1日現在）

| 美里町（企業職） | | | 美里町（一般行政職・団体平均等） | | |
|--------------------------|-----------|-------------|---------------------------|-----------|-------------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 | 勤続20年 | 20.445 月分 | 25.55625 月分 |
| 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.58250 月分 | 勤続25年 | 29.145 月分 | 34.58250 月分 |
| 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59000 月分 | 勤続35年 | 41.325 月分 | 49.59000 月分 |
| 最高限度額 | 49.590 月分 | 49.59000 月分 | 最高限度額 | 49.590 月分 | 49.59000 月分 |
| その他の加算措置 （退職時特別昇給 なし） | | | その他の加算措置 （退職時特別昇給 なし） | | |
| 1人当たり平均支給額 0 千円 0 千円 | | | 1人当たり平均支給額 0 千円 24,089 千円 | | |

（注）退職手当は「埼玉県市町村総合事務組合」の市町村職員退職手当条例により支給される。
なお、退職手当の1人当たり平均支給額は、25年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当

（平成27年4月1日現在）

| | | | |
|-------------------------|-----|---------|---------------|
| 支給実績（26年度決算） | | 0 千円 | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | | 0 円 | |
| 支給対象地域 | 支給率 | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度（支給率） |
| 全地域 | 0 % | 0 人 | 0 % |

エ 特殊勤務手当（平成27年4月1日現在）

| | | | | |
|-------------------------|----------|--|------------------|------------------|
| 支給実績（26年度決算） | | 0 千円 | | |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | | 0 円 | | |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（26年度） | | 0 % | | |
| 手当の種類（手当数） | | 1 | | |
| 手当の名称 | 主な支給対象職員 | 主な支給対象業務 | 支給実績 (26年度決算) | 左記職員に対する 支給単価 |
| 特殊勤務手当 | 企業職員 | 著しく危険、不快、 不健康又は困難な勤務 その他著しく特殊 な勤務 | - | - |

オ 時間外勤務手当

| | |
|-----------------------|--------|
| 支給実績（26年度決算） | 220 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（26年度決算） | 55 千円 |
| 支給実績（25年度決算） | 258 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（25年度決算） | 65 千円 |

（注）1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。

2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績（平成26年度決算）と同じ年度の4月1日現在の総職員数（管理職員、教育職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。）であり、短時間勤務を含む。

カ その他の手当（平成27年4月1日現在）

| 手当名 | 内容及び支給単価 | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績 (26年度決算) | 支給職員1人当たり 平均支給年額 (26年度決算) |
|-----------|-------------------|--------------|----------------|------------------|---------------------------------|
| 扶養手当 | 5,000～13,000円 | 同じ | — | 294 千円 | 73,500 円 |
| 住居手当 | 借家12,000円～27,000円 | 同じ | — | 0 千円 | 0 円 |
| | 持家3,500円 | 異なる | 制度の有無 | | |
| 通勤手当 | 自動車2,000円～55,000円 | 同じ | — | 110 千円 | 27,600 円 |
| 管理職手当 | 参事 67,000円 | 異なる | 支給額 | 0 千円 | 0 円 |
| | 課長、局長、室長 53,000円 | | | | |
| | 副課長、主幹 35,000円 | | | | |
| 管理職特別勤務手当 | 4,000円～6,000円 | 同じ | — | 0 千円 | 0 円 |